

Capri-Sun

Code of Conduct for Business Partners





Preamble

Taking lawful and responsible decisions have always been a key factor for the Capri Sun Group in building and maintaining trust and confidence that consumers and customers have in our brand, the quality of our products and in our company. We act conscientiously within the framework of our "Policy Statement Human Rights and Environmental Protection" and in accordance with our internal Code of Conduct for our employees.

As reflected in our internal Code of Conduct for our employees, we, the Capri Sun Group, are committed to high standards of integrity, sustainability and ethical conduct. We have a 'zero tolerance' policy when it comes to unethical business behavior, such as bribery, corruption and forced labor. We attach the greatest value to ensure that all of our business partners commit themselves to similar standards and conduct their business ethically and are in full compliance with all applicable laws and regulations.

This external Code of Conduct is addressed to our business partners and defines a set of clear principles based on several commonly acknowledged ethical and legal standards in order to serve as a common framework for our daily business decisions and actions and to ensure that we are all doing the right thing every day.

**OUR
'ZERO TOLERANCE'
POLICY!**



Präambel

Stets rechtmäßige und verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen ist seit jeher von zentraler Bedeutung für die Capri Sun Group. Wir handeln gewissenhaft im Rahmen unserer „Grundsatzerklärung Menschenrechte und Umweltschutz“ und unserem internen Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter. Dadurch haben wir das Vertrauen der Konsumenten und Kunden in uns, in unsere Marke und in die Qualität unserer Produkte aufgebaut und über die Jahrzehnte hinweg erhalten.

In unserem internen Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter haben wir, die Capri Sun Group, unsere Verpflichtung zu einem hohen Standard an Integrität und Nachhaltigkeit sowie unsere ethischen Grundsätze verankert. Wir verfolgen eine „Null-Toleranz“-Politik, was unethisches Verhalten im Geschäftsverkehr angeht, wie z. B. Korruption, Bestechung und Zwangsarbeit. Wir legen allergrößten Wert darauf, dass sich all unsere Business Partner zur Einhaltung vergleichbarer Standards verpflichten sowie ihre Geschäfte ethisch und in voller Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften führen.

Dieser externe Verhaltenskodex ist gerichtet an unsere Business Partner und fasst die wesentlichen Handlungsgrundsätze zusammen, welche auf mehreren allgemein anerkannten ethischen und rechtlichen Standards basieren. Hierdurch soll sichergestellt werden, dass wir alle die richtigen Entscheidungen im Rahmen unserer täglichen Arbeit treffen.

§



Table of contents

1. Fundamental Principles

- 1.1. Ethics
- 1.2. Labor Conditions and Human Rights
- 1.3. Health, Safety and Quality
- 1.4. Environment and Sustainability

2. Implementation of Compliance Systems

- 2.1. Means to report Concerns
- 2.2. Commitment and Responsibility
- 2.3. Risk Management
- 2.4. Audits and Termination of Business Relationship

3. Report of Potential Misconduct

4. Compliance Statement



Inhalt

1. Grundprinzipien

- 1.1. Ethik
- 1.2. Arbeitsbedingungen & Menschenrechte
- 1.3. Gesundheit, Sicherheit und Qualität
- 1.4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

2. Einrichtung von Compliance-Systemen

- 2.1. Mitteilungsmöglichkeiten bei Bedenken
- 2.2. Verpflichtung und Verantwortung
- 2.3. Risikomanagement
- 2.4. Audits und Beendigung der Geschäftsbeziehung

3. Meldung von potenziellem Fehlverhalten

4. Compliance Erklärung



1. Fundamental principles

1.1. ETHICS

Capri Sun Group expects its business partners to always be ethical and compliant, and act with integrity in every aspect of their business and to adhere to the following principles and to demand this from their upstream suppliers:

Business Integrity

Business partners do not engage, encourage, practice or tolerate any form of corruption, extortion or embezzlement. Further, business partners are prohibited from offering or giving any gifts, favors or other items or services of value to Capri Sun Group employees that could inappropriately influence Capri Sun Group employees' business decisions or gain an unfair advantage.

Fair Competition

Business partners must conduct their business in line with fair competition and in accordance with all applicable competition and anti-trust laws. We expect our business partners not to conclude agreements with competitors infringing anti-trust laws or abusing their potential dominant market position.

Data Protection, Confidential Information and Proprietary Information

Business partners must comply with all applicable laws concerning data protection. Further, business partners are expected to take appropriate steps to safeguard and maintain confidential and proprietary information and only use such information for purposes authorized by us.



1. Grundprinzipien

1.1. ETHIK

Capri Sun Group erwartet von ihren Business Partnern, dass sie sich stets ethisch und rechtskonform verhalten sowie integer handeln – und zwar in jeglicher Hinsicht ihrer geschäftlichen Tätigkeit. Entsprechend wird von Business Partnern erwartet, dass sie folgende Grundprinzipien einhalten und diese auch von ihren Vorlieferanten einfordern:

Integrität im Geschäftsverkehr

Korruption, Erpressung, Untreue und Unterschlagung in jeglicher Form werden von Business Partnern weder ausgeübt noch gefördert, unterhalten oder toleriert. Es ist den Business Partnern untersagt, Mitarbeitern/Innen der Capri Sun Group Geschenke, Gefälligkeiten bzw. sonstige Gegenstände oder Leistungen von Wert anzubieten, zu erweisen bzw. zu übergeben, welche die Geschäftsentscheidungen der Capri Sun Group-Mitarbeiter/Innen unangemessen beeinflussen könnten bzw. wodurch die Business Partner einen unfairen Vorteil erlangen könnten.

Fairer Wettbewerb

Business Partner haben sich im Wettbewerb fair zu verhalten und die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze zu achten. Wir erwarten von unseren Business Partnern, dass sie sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern beteiligen noch eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich ausnutzen.

Datenschutz, vertrauliche und geschützte Informationen

Business Partner müssen die geltenden Gesetze zum Datenschutz einhalten. Wir erwarten von unseren Business Partnern, dass sie angemessene Vorkehrungen treffen, um vertrauliche und geschützte Informationen sicher zu verwahren und solche Information nur für den von uns freigegebenen Zweck zu nutzen.

**NUR WENN DU EHRlich GEWINNST,
BIST DU EIN CHAMP!**



1.2. LABOR CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS

Our core belief is that people should be treated fairly, respectful and with dignity. Therefore, our business partners are expected to protect the human rights of their employees and to treat them with dignity and respect. This includes inter alia the following aspects:

Equality and Fair Treatment

Equal treatment of all employees is a fundamental principle of the Capri Sun Group's corporate policy and is therefore also expected from our business partners. They must ensure that their employees are not harassed by typical discriminatory treatment referring to irrelevant characteristics of an employee such as race, national origin, gender, age, physical characteristics, social origin, disability, union membership, religion, family status, pregnancy, sexual orientation, gender identity, gender expression or any unlawful criterion under applicable law. Business partners are expected to provide their employees with a workplace free of harsh and inhumane treatment, without any sexual harassment, sexual abuse, mental or physical coercion or verbal abuse of employees, or the threat of any such treatment.

Prohibition of Child Labor

Capri Sun Group does not use or tolerate any kind of child labor, especially in the supply chain. We expect our business partners to avoid and prohibit any sort of child labor in their business operations, to adhere to the minimum employment age limit defined by national laws and regulations and to be compliant with the relevant ILO's (International Labour Organization) standards.

Working Hours and Overtime, Wages

Working hours for business partners' employees will not exceed the maximum set by the applicable national laws. Further, our business partners are expected to provide a fair remuneration to their employees, which is in line with applicable national laws.



1.2. PRODUKT- & ARBEITSSICHERHEIT

Es ist einer unserer Grundgedanken, dass Menschen fair, mit Respekt und würdevoll behandelt werden. Wir erwarten daher von unseren Business Partnern, dass sie in ihren Unternehmen die Menschenrechte achten und einen fairen und respektvollen Umgang mit ihren Mitarbeitern pflegen. Dies umfasst u.a. folgende Aspekte:

Gleichberechtigung und faire Behandlung

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist ein wesentlicher Grundsatz der Unternehmenspolitik der Capri Sun Group und wird deshalb auch von unseren Business Partnern erwartet. Business Partner müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter nicht durch diskriminierendes Verhalten, welches sich z. B. auf personenbezogene Merkmale wie ethnische Herkunft, nationale Herkunft, Geschlecht, Alter, körperliche Merkmale, soziale Herkunft, Behinderung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität und -ausdruck oder ein anderes rechtswidriges Kriterium bezieht, belästigt werden. Wir erwarten von unseren Business Partnern, dass sie ihre Mitarbeiter fair, frei von sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, seelischem oder physischem Zwang oder verbaler Beschimpfung sowie ohne Androhung einer solchen Behandlung behandeln.

Verbot von Kinderarbeit

Capri Sun Group lehnt jegliche Art von Kinderarbeit, insbesondere in der Lieferkette ab. Es wird erwartet, dass unsere Business Partner jegliche Art von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verhindern und unterbinden, bei ihren Beschäftigten das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter einhalten und die Arbeitsstandards der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) beachten.

Arbeitszeiten und Überstunden, Löhne

Business Partner halten die jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeit ein. Ferner wird von unseren Business Partnern erwartet, dass ihre Mitarbeiter eine faire Vergütung erhalten, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen steht.



Prohibition of Forced Labor

Business partners are expected to treat their employees with respect and dignity and to promote a work environment free of any form of forced labor, corporal punishment or other forms of physical coercion (e.g. bonded labor, forced prison labor, slavery and human trafficking).

Freedom of Association

Business partners must respect the right of their employees to freedom of association and organization in accordance with applicable laws. Further, business partners are expected to be committed to an open and constructive dialogue with their employees and workers' representatives.

1.3. HEALTH, SAFETY AND QUALITY

Workplace safety is fundamental to the success of Capri Sun Group. We use internal and external expertise to provide a safe and healthy workplace for our employees. Even one accident or injury is one too many. Therefore, our business partners are expected to establish a safe working environment for their employees as well. Business partners will integrate quality into their business processes. This comprises the following aspects:

Health and Safety

Business partners must comply with all applicable health and safety regulations. All required permits, licenses and registrations must be obtained, maintained and kept up-to-date. Business partners are expected to provide appropriate controls, safe work procedures, preventative maintenance and necessary technical protective measures to mitigate or even avoid health and safety risks in the workplace. A safe and healthy working environment also includes as a minimum potable drinking water, adequate lighting, temperature, ventilation and sanitation, fire protection measures, designation and securing of escape and rescue routes.



Verbot von Zwangsarbeit

Von Business Partnern wird erwartet, dass sie ihre Mitarbeiter respektvoll und würdevoll behandeln sowie eine Arbeitsumgebung frei von jeder Form von Zwangsarbeit, körperlicher Bestrafung oder anderen Formen des physischen Zwangs (z. B. Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Gefangenenzwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel) schaffen.

Vereinigungsfreiheit

Business Partner müssen das Recht ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit in Einklang mit den anwendbaren Gesetzen beachten. Wir erwarten von unseren Business Partnern, eine offene und konstruktive Kommunikation mit ihren Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern zu pflegen.

1.3. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND QUALITÄT

Sicherheit am Arbeitsplatz ist für den Erfolg von Capri Sun Group von grundlegender Bedeutung. Wir nutzen internes und externes Know-how, um unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Jeder Unfall ist ein Unfall zu viel. Von Business Partnern erwarten wir daher, dass sie in ihren Unternehmen ebenfalls für ein sicheres Arbeitsumfeld sorgen. Auch die Qualität in Geschäftsprozessen ist von Business Partnern zu gewährleisten. Dies beinhaltet die folgenden Aspekte:

Gesundheit und Sicherheit

Business Partner halten alle anwendbaren Bestimmungen zu Gesundheitsschutz und Sicherheit ein. Alle erforderlichen Genehmigungen, Lizenzen und Registrierungen müssen vorliegen und aufrechterhalten werden. Wir erwarten von unseren Business Partnern, für angemessene Kontrollen, sichere Arbeitsabläufe, vorbeugende Instandhaltungen und erforderliche technische Schutzmaßnahmen zu sorgen, um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz zu reduzieren und bestenfalls zu vermeiden. Zu den Mindestvoraussetzungen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gehören auch die Verfügbarkeit von Trinkwasser, ausreichende Beleuchtung, angemessene Raumtemperatur, gute Belüftung und Sanitäreinrichtungen, Brandschutzmaßnahmen, das Ausweisen und Sicherstellen von Flucht- und Rettungswegen.





Quality Requirements and Product Safety

Business partners must meet all applicable, generally recognized or contractually agreed quality requirements in order to provide goods and services that consistently meet the needs of the Capri Sun Group, perform as guaranteed and are safe for their intended use. Further, business partners must provide us with high-quality products, ingredients, materials and services that meet all applicable quality and food safety standards. We expect our business partners to immediately report to us any concerns about product safety.

1.4. ENVIRONMENT AND SUSTAINABILITY

We work to continuously improve our environmental performance by setting and working toward measurable goals that reduce the environmental impact of our activities. Therefore, our business partners are expected to operate in an environmentally responsible and resource-saving manner. This includes the following:

Waste and Emissions

Business partners must have systems in place to ensure the safe handling, movement, storage, recycling, reuse and management of waste, air emissions and wastewater discharges. Any of these activities that have the potential to adversely impact human or environmental health will be appropriately managed, measured, controlled and handled prior to release of any substance into the environment. We expect from our Business partners an environmentally sound handling and disposal of waste. The export and import of hazardous waste (as defined in the Basel Convention) is not acceptable. We also expect our Business partners to refrain from harmful soil changes, water or air pollution or excessive water consumption.

Resource Conservation and Climate Protection

Business partners are expected to use natural resources (e.g. water, sources of energy, raw materials) in an economical way. Business partners must strive to minimize or eliminate the adverse environmental impacts of their activities, products and services through a proactive approach and responsible management. Furthermore, we do not tolerate the forced eviction or expropriation of land, forests or waters. The same applies to the production of mercury-added products and persistent organic pollutants.



Qualitätsanforderungen & Produktsicherheit

Business Partner erfüllen die gesetzlich geltenden, allgemein anerkannten oder vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen, um Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, die den Bedürfnissen der Capri Sun Group gerecht werden, die zugesicherten Leistungen erbringen und für den vorgesehenen Gebrauch sicher sind. Ferner sind unsere Business Partner verpflichtet, uns ausschließlich qualitativ hochwertige Produkte, Zutaten, Materialien und/oder Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen, die alle anwendbaren Qualitäts- und Lebensmittelsicherheitsstandards erfüllen. Wir erwarten von Business Partnern, uns über jedwede Bedenken hinsichtlich Produktsicherheit unverzüglich zu informieren.

1.4. UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Wir arbeiten daran, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern, indem wir uns messbare Ziele zur Reduzierung unserer Umweltauswirkungen setzen und auf diese hinarbeiten. Von unseren Business Partnern erwarten wir daher, dass sie ökologisch verantwortungsbewusst und ressourcenschonend handeln. Dies beinhaltet Folgendes:

Abfall und Emissionen

Business Partner unterhalten Systeme, welche die Sicherheit bei der Handhabung, dem Transport, der Lagerung und der Wiederverwertung von Abfällen, Abgasen und Abwässern gewährleisten. Sämtliche dieser Tätigkeiten, die möglicherweise eine negative Auswirkung auf die Gesundheit von Menschen oder auf die Umwelt haben können, sollen in angemessener Weise gehandhabt, gemessen und kontrolliert werden, bevor die genannten Stoffe freigesetzt werden. Ein umweltgerechtes Handling und Entsorgung von Abfällen ist Pflicht. Die Ausfuhr und Einfuhr gefährlicher Abfälle (gem. Basler Übereinkommen) ist verboten. Schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- oder Luftverunreinigungen oder übermäßiger Wasserverbrauch sind zu unterlassen.

Ressourcen- und Klimaschutz

Es wird erwartet, dass unsere Business Partner natürliche Ressourcen (z. B. Wasser, Energiequellen, Rohstoffe) sparsam verwenden. Business Partner müssen danach streben, negative Umweltauswirkungen durch ihre Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen durch ein proaktives Konzept und einen verantwortungsvollen Umgang mit umweltbezogenen Aspekten zu minimieren oder zu eliminieren.

Weiter tolerieren wir nicht, wenn Land, Wälder oder Gewässer widerrechtlich zwangsgeräumt oder enteignet werden. Die Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten und die Produktion von persistenten organischen Schadstoffen ist ebenso verboten.



2. IMPLEMENTATION OF COMPLIANCE SYSTEMS

As we are committed to high standards of integrity, sustainability and ethical conduct, our business partners are expected to implement and maintain systems to facilitate compliance with all applicable laws and to promote continuous improvement with respect to the expectations set forth in this external Code of Conduct for business partners. This comprises the following aspect:

2.1. MEANS TO REPORT CONCERNS

Business partners are expected to provide means for their employees to report concerns or potentially unlawful activities in the workplace. Any report should be treated confidentially. Business partners will investigate such reports and take corrective action if needed.

2.2 COMMITMENT AND ACCOUNTABILITY

Business partners are encouraged to fulfill the expectations set forth in this Business Code of Conduct by allocating appropriate resources and to communicate the principles set forth in this Business Code of Conduct to their supply chain. Business partners will continuously improve their sustainability performance by implementing appropriate measures.

2.3 RISK MANAGEMENT

Our business partners are expected to implement or maintain mechanisms to identify, determine and manage risks in all areas addressed by this Business Code of Conduct and with respect to all applicable legal requirements.



2. EINRICHTUNG VON COMPLIANCE-SYSTEMEN

Da wir uns selbst zu einem hohen Standard an Integrität, Nachhaltigkeit und ethischem Verhalten verpflichtet haben, erwarten wir von unseren Business Partnern, Compliance-Systeme einzuführen bzw. zu unterhalten, welche die Einhaltung der anwendbaren Gesetze in ihren Unternehmen unterstützen und eine kontinuierliche Verbesserung in Bezug auf die Erwartungen, die in diesem externen Verhaltenskodex für Business Partner dargelegt sind, fördern. Dies beinhaltet Folgendes:

2.1. MITTEILUNGSMÖGLICHKEITEN BEI BEDENKEN

Business Partner richten für ihre Mitarbeiter Meldewege ein, auf denen über mögliches unrechtmäßiges Verhalten am Arbeitsplatz berichtet werden kann. Jede Mitteilung ist vertraulich zu behandeln. Auf der Basis der Berichte führen die Business Partner Untersuchungen durch und ergreifen, sofern erforderlich, Maßnahmen.

2.2. VERPFLICHTUNG UND VERANTWORTUNG

Business Partner sind aufgefordert, die Erwartungen aus diesem Verhaltenskodex zu erfüllen, indem sie dafür in ihren Unternehmen entsprechende Mittel bereitstellen, und die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze in ihrer Lieferkette zu kommunizieren. Von Business Partnern wird zudem erwartet, dass sie ihre Nachhaltigkeitsleistung durch geeignete Maßnahmen kontinuierlich verbessern.

2.3. RISIKOMANAGEMENT

Wir erwarten von unseren Business Partnern, dass sie Prozesse zur Identifizierung, Bestimmung und Überwachung von Risiken in allen Bereichen einführen bzw. unterhalten, die in diesem Verhaltenskodex und allen anwendbaren rechtlichen Bestimmungen angesprochen werden.





2.4 AUDITS AND TERMINATION OF BUSINESS RELATIONSHIP

In order to ensure and prove compliance with this external Code of Conduct for business partners, business partners are obliged to keep record of all relevant documentation, and provide to us supporting documents upon request. To verify business partners' compliance, we reserve the right to audit and inspect business partners' operations and facilities, upon reasonable notice, with or without support of a third party. If the results of such an audit or inspection lead us to the conclusion that a business partner does not comply with this external Code of Conduct, business partner must take necessary corrective actions in a timely manner, as directed by us. Further, we maintain the right to suspend or even to terminate any agreement respectively the business relationship with the business partner.

3. Report of Potential Misconduct

Our business partners have a duty to report any actual, potential or suspected misconduct that involves or impacts the Capri Sun Group. This applies if this external Code of Conduct for business partners or applicable laws are violated by our business partners or our own employees. Reporting such types of concerns helps us to proactively address issues and maintains the integrity of the business relationship between the Capri Sun Group and our business partners.

In addition to business partners' own internal reporting resources, business partners and their employees have the possibility to report concerns via **compliance@capri-sun.com**.

**REPORT YOUR CONCERNS VIA
COMPLIANCE@CAPRI-SUN.COM!**



2.4. AUDITS UND BEENDIGUNG DER GESCHÄFTSBEZIEHUNG

Um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex sicherzustellen und nachzuweisen, sind die Business Partner verpflichtet, alle relevanten Unterlagen aufzubewahren und uns angeforderte Belege zur Verfügung zu stellen. Zum Zweck der Kontrolle der Einhaltung dieser Regelung, behalten wir uns das Recht vor, nach vorheriger Ankündigung die Geschäftsprozesse und -einrichtungen der Business Partner alleine oder mit Unterstützung Dritter zu untersuchen und zu prüfen. Sollten wir als Ergebnis einer solchen Untersuchung und Prüfung zu der Auffassung gelangen, dass ein Business Partner diesen externen Verhaltenskodex nicht einhält, ist dieser verpflichtet, zeitnah die zur Beseitigung der Beanstandungen erforderlichen Maßnahmen nach unseren Vorgaben zu ergreifen. Außerdem behalten wir uns das Recht vor, jegliche vertragliche Vereinbarung bzw. die Geschäftsbeziehung insgesamt mit dem Business Partner auszusetzen oder gar zu beenden.

3. Meldung von potenziellem Fehlverhalten

Unsere Business Partner sind verpflichtet, uns tatsächliches, potenzielles oder mutmaßliches Fehlverhalten zu melden, welches die Capri Sun Group betrifft oder beeinflusst. Dies gilt, falls dieser externe Verhaltenskodex für Business Partner oder anwendbare Gesetze durch unsere Business Partner oder unsere eigenen Mitarbeiter verletzt werden. Die Mitteilung solcher Bedenken hilft uns, Probleme proaktiv zu identifizieren und die Integrität der Geschäftsbeziehung zwischen Capri Sun Group und den Business Partnern zu wahren.

Zusätzlich zu den von Business Partnern intern zu unterhaltenen Berichtsressourcen haben die Business Partner und ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, über **compliance@capri-sun.com** Bedenken zu melden.





4. COMPLIANCE-STATEMENT

We, the undersigned, hereby confirm:

1. That we have received and taken note of the Capri Sun Group Code of Conduct for Business Partners and commit to comply with its principles and requirements in our own business and supply chain.
2. That we agree that Capri Sun Group or a third party appointed by Capri Sun Group may conduct periodic, unannounced inspections/audits of our operations to verify our compliance with the Code of Conduct.

We also confirm that we understand that compliance with the Code of Conduct is a necessary prerequisite to the business relationship between Capri Sun Group and us as a business partner of Capri Sun Group.

Name

Function

Company Name

Company Address

Place, Date

Signature



4. COMPLIANCE-ERKLÄRUNG

Wir, die Unterzeichnenden, bestätigen hiermit:

1. Dass wir den Verhaltenskodex für Business Partner der Capri Sun Group erhalten und zur Kenntnis genommen haben und verpflichten uns, ihn mit seinen Prinzipien und Forderungen im eigenen Geschäftsbereich und in der Lieferkette zu erfüllen.
2. Dass wir zustimmen, dass die Capri Sun Group oder ein von der Capri Sun Group ernannter Dritter periodische, unangemeldete Inspektionen/Prüfungen in unseren Betrieben durchführen kann, um unsere Einhaltung des Verhaltenskodex zu überprüfen.

Wir bestätigen auch, dass wir zur Kenntnis genommen haben, dass die Einhaltung des Verhaltenskodex eine notwendige Grundvoraussetzung für die Geschäftsbeziehungen zwischen der Capri Sun Group und uns als Business Partner der Capri Sun Group ist.

Name

Funktion

Firmenname

Firmenadresse

Ort, Datum

Unterschrift